



LA HUELGA EN LOS CGP Y LA LUCHA POR EL AUMENTO REAL DE PLANTILLA

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

telf: 619948947

A finales de junio, los compañeros y compañeras del CGP-IDS de Barcelona, Central de Clot, realizaron un paro para reivindicar una mejora en sus condiciones laborales y un aumento de la plantilla del departamento. Tras la primera jornada de paro, se llegó a un acuerdo por el que, entre otras cosas, se aumentaba en 4 personas dicha plantilla. Actualmente el personal del CGP-AAPP prepara la realización de un paro similar: una huelga de dos horas un día a la semana.

A raíz de la huelga la dirección ha comenzado la unificación de ambos CGP's incluidos los centros de Girona y Barcelona, en un nuevo CG-Mediterraneo que asumiría todo el trabajo actual de dicha zona (próximamente el de Valencia y Baleares también), incluso realizaría turnos de guardias conjuntos, pero sin aumentar la plantilla. Esa medida solo agravará la insostenible situación actual.

Las asambleas de mañana y tarde de CGP IDS y AAPP han ratificado su rechazo a la propuesta de la empresa, la exigencia de aumento de plantilla y la disponibilidad a la movilización conjunta e inmediata.

Los CGP se ocupan del mantenimiento y puesta en marcha de las redes de datos de grandes empresas (CGP-IDS) o las Administraciones públicas (CGP-AAPP). La problemática que ha llevado a estas movilizaciones tiene que ver con el aumento de la carga de trabajo. El último PSI ha reducido drásticamente la plantilla en estos departamentos mientras que los clientes a atender han aumentado. Los compañeros y compañeras han soportado esta situación por largo tiempo hasta que no han podido más.

Pero es que esta situación de falta de plantilla y aumento de la carga de trabajo se vive en todos los departamentos de nuestra empresa. En todas partes crece el número de guardias que soportamos, se incrementan disponibilidades voluntarias u obligatorias, se hace imposible realizar las libranzas acumuladas y el ambiente de trabajo está cada día más enrarecido.

La empresa lo tiene claro, deja que las situaciones se pudran, incrementa las exigencias y el control de la plantilla, reestructura los grupos laborales a su conveniencia, disminuye incluso la calidad del servicio y cuando no tiene más remedio porque la lucha le obliga a ello, mueve al personal de un departamento a otro como si fuésemos una parte más del mobiliario.

Esta prepotencia empresarial en absoluto soluciona los problemas. No se trata de agachar la cabeza deseando que la llegada del próximo ERE nos pille todavía aquí y con salud. Es una realidad palpable. **Hace falta plantilla.**

Una solución comúnmente empleada por la empresa en estas situaciones es la externalización del trabajo, es decir que sean las contratadas las que lo realicen. Esta solución que a parte de la plantilla puede parecer indiferente e incluso cómoda es un arma terrible contra nuestras condiciones laborales porque establece que el trabajo que realizamos le puede salir más barato a la empresa porque la contratada carece de nuestros derechos laborales. También la externalización del trabajo nos desarma frente a futuros planes de reducción de plantilla mucho más draconianos que los actuales.

Lo que realmente hace falta es **más plantilla fija con el mismo convenio y el mismo salario** y si los compañeros y compañeras de contratadas ya realizan un trabajo igual al nuestro, que lo hagan en iguales condiciones. Esa será la forma de que todas y todos defendamos unas únicas y dignas condiciones laborales.

El personal del CGP-AAPP está presto a convocar una huelga de 1 hora por turno 1 día a la semana. La dificultad de externalizar su trabajo porque los clientes reclaman que se realice por personal propio de Telefónica, hacen que este tipo de huelga dañe al máximo a la empresa con el mínimo coste para los trabajadores.

Desde EnConstrucció siempre hemos defendido y defendemos la necesidad de huelgas que impliquen al conjunto de la plantilla y paralicen el trabajo de manera decisiva. Creemos que sería **necesaria una movilización de toda la plantilla para frenar el actual deterioro de nuestras condiciones de trabajo**. Pero no nos engañemos, sabemos que esto hoy es difícil después de las derrotas infligidas. Por eso apoyaremos con todas nuestras fuerzas la convocatoria de huelga, esperando sea el ejemplo a seguir por el resto de la plantilla. **Un pequeño ejemplo que demuestra como en el caso de CGP-IDS que luchando se puede ganar.**