



## Tras la huelga del 30, si los despidos siguen, la lucha debe continuar.

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

telf: 619948947

Se conocen ya los datos de la empresa sobre la participación en la huelga del 30 de septiembre. Son datos que deben llevarnos a hacer una reflexión para que si los despidos no se retiran y son necesarias nuevas movilizaciones, esta participación sea ampliamente superior.

Los datos ofrecidos por la empresa son relativamente engañosos. No tienen en cuenta las personas fuera de convenio, una cifra que en Madrid o Barcelona puede llegar al 20% de la plantilla. Tampoco reflejan que la asignación de los servicios mínimos se ha hecho con mucha mala leche, correspondiéndole muchas veces a compañeras y compañeros de reconocida trayectoria huelguística.

Hecha esta salvedad, hay que decir que la participación más elevada corresponde a Barcelona. Tampoco es para echar las campanas al vuelo, pero 1300 huelguistas es una cifra importante y así se notó en muchos departamentos donde salvo los servicios mínimos paramos todos y todas. Las razones son 2 en nuestra opinión: La comprensión de que el tema es suficientemente grave, que no hay precedentes de 10 despidos desde el 76, ha hecho reaccionar a muchos compañeros y compañeras que antes permanecían pasivos. Y también que aquí convocaba la huelga prácticamente la totalidad del Comité de Empresa: CoBas, STC, UGT, UTS y En Construcció, CGT apoyaba también participando en el Comité de Huelga y AST realizó la convocatoria estatal.

La huelga ha tenido también un seguimiento importante en Euskadi y en provincias como Córdoba, Cuenca, Almería o Pontevedra. Provincias todas ellas con fuerte presencia de los sindicatos de la Coordinadora de Burgos. Sin embargo, otras provincias como Girona, Valencia, Zaragoza, Tarragona y un largo etcétera prácticamente no han participado en la convocatoria. Madrid merece mención especial con un escaso 15%, siempre según la empresa, siendo donde se han producido los despidos y con un comité de empresa donde es mayoría AST.

Para nosotras y nosotros esa pasividad de la plantilla tiene una explicación de fondo: De un lado la actitud injustificable de CC.OO. y UGT que por activa o por pasiva han desconvocado el paro (excepción hecha de UGT Barcelona), tachándolo de innecesario e irresponsable y que pese a "rechazar los despidos" no tuvieron inconveniente al mismo tiempo en prorrogar con la empresa el Convenio sin preguntarle a ningún trabajador ni trabajadora. A esta nefasta actitud se ha sumado el hecho de que AST, CGT y STC fueran incapaces de alcanzar una posición unitaria en el Comité Intercentros; que AST convocara en solitario en el ámbito estatal, que CGT y STC no hicieran gran cosa en provincias donde tienen fuerte implantación,... En definitiva que los denominados sindicatos alternativos estuviesen más preocupados de atribuirse protagonismos que de trabajar todos a una.

En resumen, el porcentaje de participación estatal es bajo y no puede ocultarse tras un análisis falsamente triunfalista ni autoproclamativo de los convocantes de la huelga, sea AST u otra organización.

Tras esta reflexión, la situación no admite demoras ni excusas. Los despidos son un problema de todos y todas, por encima de siglas. Defendiendo el puesto de trabajo de los 10 despedidos defendemos el de todos y todas y el derecho de huelga. La unidad sindical es necesaria y posible como lo demuestra de Barcelona pero justamente como aquí para movilizar por la retirada inmediata de los despidos.

**Y para todo ello es imprescindible que la movilización y las huelgas continúen.**

*\*En Construcció: inacabada, en permanent discussió i reforma, que no es considera l'objectiu final de res*