



ESTA HUELGA NOS AFECTA A TODOS Y TODAS LUCHANDO JUNTOS PODEMOS GANARLA

www.enconstruccion.org

e-mail: correo@enconstruccion.org

telf: 619948947

Los trabajadores y trabajadoras de Estel pueden ver en los tablones las cifras de paro de los departamentos de la 4ª y 5ª planta que realizan una huelga de 1 hora por turno todos los viernes. Todos pueden comprobar que el porcentaje de huelguistas es muy alto, pero pocos saben sus motivos.

A principios de verano, la dirección planteó la urgencia de recuperar actividades hasta ahora desarrolladas por la contrata. Se trataba según ella de una oportunidad muy interesante para los afectados con unas condiciones laborales “similares a las actuales”.

Esta versión de la empresa ocultaba la verdad. En realidad se trataba de una nueva redistribución de las actividades a escala de Estado en la que otras provincias asumirían las que actualmente desempeñan las y los trabajadores mencionados y serían reestructurados a voluntad de la empresa cambiando en algunos casos hasta de centro de trabajo. Las nuevas actividades de los CGP y de supervisión eran hasta ahora desarrolladas por plantilla de contrata, con horarios y turnos a conveniencia del cliente. La empresa desde luego quiere que esta actividad le salga rentable y lo pretende conseguir ajustando nuestras condiciones de trabajo a las de las contratas: turnos y guardias a mogollón, escasez de plantilla, disponibilidades, carga de trabajo excesiva,...

Esta situación, llevó a las y los compañeros y al Comité a convocar una huelga por 3 puntos centrales:

La forma en que se hace la reestructuración: a dedo, sin tener en cuenta ni coordinaciones ni jefaturas, afectando a plantilla que vienen de sufrir otras reestructuraciones igualmente arbitrarias,

Las condiciones de trabajo que la empresa quiere imponer en los nuevos departamentos: guardias de 8 horas en solitario, turnos de noche de 8 horas, turnos de tarde que terminan a las 0.00 h.

Una dotación de plantilla insuficiente con una carga de trabajo que al principio podría sobrellevarse pero que con el paso del tiempo llevaría a mogollón de guardias, disponibilidades, no poder librar,...

Lo que esta huelga persigue no solo interesa a las y los compañeros de la 4ª y 5ª planta de Estel. Las reestructuraciones a dedo son cotidianas. Se va a vaciar Estel y la empresa quiere hacerlo a su medida: divide y vencerás. Grupo a grupo se nos obligará a cambiar de central, departamento y actividad, sin voluntariedades ni posibilidad de escoger, unos ahora y otras después no vaya ser que luchemos juntos y lo paremos.

Y detrás de cada reestructuración está el mismo problema: la empresa quiere que una plantilla que disminuye día a día gracias al ERE, aumente la productividad y eso significa: más guardias, menos libranzas, peores turnos, más estrés.

La huelga sigue, pero la empresa no paraliza por ello sus planes y semana a semana intenta ganar terreno. Redistribuye la plantilla, promete algún caramelo como asegurar 2 días de guardia cada 5 semanas y negociar turnos y libranzas con buen rollito. Pero la plantilla sigue siendo insuficiente para que ese porcentaje de guardias se garantice y publica el cuadrante con turnos a su conveniencia poniéndonos tardes y guardias sin el necesario rodaje. Y de la reestructuración, ni palabra

Esta huelga está contando con el apoyo mayor o menor de todas las fuerzas sindicales obligadas a ello por la firmeza de las y los trabajadores. El Comité de Empresa que la convocó no debe perder el tiempo buscando acuerdos mínimos para acabarla cuanto antes. **La huelga ha superado el verano con una respuesta fuerte pero sin conseguir todavía sus objetivos. Es el momento de extenderla e intensificarla, que el resto de la plantilla se implique; porque lo que aquí se gane será al final para todos y todas.**

La empresa teme como la peste que la actividad se inicie con el conflicto en pie. Por eso, desde En-Construcción proponemos que en las próximas semanas, se convoque una hora de paro en toda la Estel y que la asamblea discuta la posibilidad de subir a 2 horas la huelga que estamos realizando.