



ESTA HUELGA HA VALIDO LA PENA

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

telf: 619948947

A finales de enero y tras una votación entre 1@s trabajador@s participantes, se ha desconvocado la huelga que llevaban realizando desde antes del verano los compañeros de la cuarta y quinta planta del edificio Estel afectados por la reestructuración de los CGP's y supervisión.

El resultado de la votación: 92 votos por la desconvocatoria de la huelga frente a 29 por continuarla; no es óbice para que sea necesario un balance de este conflicto que nos haga extraer las reflexiones útiles para posteriores movilizaciones imprescindibles por el creciente deterioro de nuestras condiciones laborales.

Cuando la huelga fue convocada y durante su desarrollo se plantearon 3 reivindicaciones centrales:

- .- Que la reestructuración se hiciese correctamente según el artículo 151.1 de la normativa y no de forma arbitraria y prácticamente a dedo, como lo hizo la compañía amparándose en el artículo 151.2. .
- .- Que las condiciones laborales de los nuevos grupos de trabajo: turnos, frecuencia de guardias, carga de trabajo, no fuesen peores que en los grupos de partida.
- .- Que los nuevos grupos tuviesen una plantilla suficiente y estable para garantizar el punto anterior.

¿Que se ha conseguido tras la huelga respecto a estos 3 puntos?

- .- Respecto al primero, muy poco, el 151.2 sigue estando ahí y la empresa lo volverá a usar a su conveniencia. La vía de la inspección se ha mostrado lenta y prácticamente inútil.
- .- Las condiciones de trabajo, sin duda han mejorado. La empresa se compromete a ajustar la carga de trabajo para que la frecuencia de guardias sea de 2 cada 5 semanas y habrá un seguimiento de ello en las comisiones de Gestión. Han desaparecido turnos intempestivos aunque siguen las guardias de 8 horas.
- .- Respecto al 3º, se han cubierto las bajas que se iban a producir en CGP's y la empresa se compromete a ajustar la plantilla a la carga de trabajo, en las mencionadas comisiones de Gestión

La huelga ha tenido un importante seguimiento incluso en verano y después de la división física del colectivo directamente afectado con compañeros en Guipúzcoa, Clot y Estel . Ha sido un ejemplo de unidad y responsabilidad de los trabajadores y trabajadoras participantes.

Si la huelga ha sido un importante ejemplo de lucha, ¿Por qué no ha conseguido todos sus objetivos?. En primer lugar porque el conjunto de la plantilla no ha comprendido y las fuerzas sindicales convocantes no hemos sabido explicar, que se trata de un problema de todos y todas y no de un grupo concreto afectado en este momento. Toda la plantilla está siendo objeto de reestructuraciones en las que la empresa interpreta la normativa como le viene en gana. Pero más aún, después de cada cambio estamos en peores condiciones de trabajo, simplemente porque somos menos para hacer más cosas y más complejas. Se trata del empleo, de pérdida de empleo digno y de la necesidad de reivindicar: la creación de empleo en Telefónica.

La prueba palpable de que esto no se entendió así fue el relativo fracaso de la huelga, que convocó Barcelona, de toda la plantilla y en la que participaron unos 600 compañeros y compañeras. La importancia del tema y lo que está en juego exige una participación muy superior.

Pero creemos que se ha cometido otro error. El hacer creer a los trabajadores y trabajadoras que era posible derrotar a la empresa con una huelga de *bajo coste*: una hora a la semana, al final del turno, sin salidas a la calle ni perturbaciones del resto del trabajo. No es así, el que algo quiere algo le cuesta y lo que está en juego requiere esfuerzos más serios: huelgas de mayor duración y generalización, en horarios coincidentes, que entorpezcan el funcionamiento de toda la empresa, hagan aumentar las averías pendientes, repercutan en los clientes y en los beneficios y si eso ya es difícil con los servicios mínimos desde luego no se consigue con huelgas de corta duración. El tiempo y el desgaste no siempre corren a nuestro favor.

La huelga, desde luego, ha valido la pena. Ha conseguido parte de sus objetivos y ha significado una seria advertencia a la empresa de que si persiste en sus planes de perdida y deterioro del empleo digno, y no nos cabe duda de que persistirá, se enfrentará a los trabajadores y trabajadoras. Pero desde luego la huelga será más útil si extraemos estas reflexiones y las tenemos en cuenta en posteriores conflictos.