



TODO ATADO Y BIEN ATADO

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

telf: 619948947

El proceso electoral en Telefónica ya ha empezado. Esta vez da la impresión de que tanto la empresa como los mayoritarios se han puesto de acuerdo para que todo quede atado y bien atado. Vamos, para asegurarse más de lo mismo. La mayoría en el CI.

Están quitando mesas electorales, recortando el horario de votación a las 6 de la tarde, negando la presencia en la mesa central a quienes no tienen horas sindicales, influyendo o intentándolo en las decisiones que toma el presidente de la mesa; así una tras otra para intentar que ir a votar sea cada vez más difícil y costoso.

Como toda la plantilla hemos visto, año tras año y desde hace más de una década, la mayoría CCOO-UGT y su claca STC-UTS vienen firmando convenios regresivos y despidos encubiertos de diferentes maneras.

La reducción constante de plantilla se vende como un triunfo y el recurso a las negociaciones en las mesas permanentes como la solución a los conflictos, lo que no deja de ser curioso cuando ambas circunstancias son precisamente las culpables de las constantes agresiones que sufrimos la plantilla.

Por el contrario, estamos cada vez más desamparados y en manos de una empresa que hace tiempo se está planteando cómo deshacerse de toda la plantilla fija que pueda y que ha encontrado en los mayoritarios una colaboración cuando menos sospechosa.

En la última década el CI no ha movilizado ni una sola vez a la plantilla y eso que ha decidido firmar varios convenios, algunos despidos colectivos y bajas incentivadas, varias modificaciones de funciones a diferentes categorías, ha hecho mutis por el foro ante diversos intentos de segregaciones, ha permanecido pasivo y a veces poniendo la zancadilla ante sanciones como la del presidente del comité de Barcelona o la de los 10 compañeros de Madrid, ha permitido reducir los

tres comités de empresa de Barcelona a uno, y así multitud de agresiones que estamos sufriendo a diario y que están consintiendo con su inmovilidad.

Es más que posible que tanta benevolencia sea debida a que FONDITEL es una fuente de riqueza que comparte Empresa-CCOO-UGT y este negocio va pero que muy bien. Por ir, va mucho mejor que el Plan de Pensiones. Vamos, teorizando un poco sería algo así como “los intereses de FONDITEL son inversamente proporcionales a la mejoras o mantenimiento de las condiciones de trabajo de la plantilla de Telefónica”.

Así que tantos años con la misma cantinela hacen sospechar. De esta manera, no es extraño que les empiecen a entrar unas dudas más que razonables sobre si la plantilla seguirá apoyando un proyecto regresivo y agresivo para quienes queremos seguir trabajando con calidad y seguridad. Parece que el miedo empieza a ponerles nerviosos y eso hace que estemos presenciando las primeras estrategias para intentar asegurar el resultado que más le conviene a la Empresa, que mire usted que casualidad coincide con los intereses de los mayoritarios.

En este sentido, la empresa recurre a todo lo posible por garantizarse un “buen” resultado. Por ejemplo haciendo reuniones con las y los fuera de convenio para que vayan a votar a quienes interesa a la Empresa. Los mayoritarios, por su parte, cumplen su función de prometer un futuro superchulo y megaguay. Mientras tanto, la realidad se sigue imponiendo y su hedor resulta ya imposible de tapar con tanto marketing.