



TELFÓNICA ENVÍA A MÁS DE 20 OAPS A LA PROVINCIA DE LLEIDA

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

telf: 619948947

Telefónica envía a más de 20 OAPS a la provincia de Lleida en comisión de servicio para hacer frente a las listas de espera de altas de servicio y averías acumuladas.

El trabajo de instalación de Telefónica en la provincia de Lleida está en gran manera realizado por la contra Corning. Este trabajo reviste una especial dificultad por la difícil geografía de la provincia de Lleida (pueblos de montaña, gran dispersión de abonados, Tracs, banda ancha por satélite, por supuesto muchos postes y con temperaturas por debajo de los cero grados), lo que exige al personal una gran formación técnica y además estar dispuesto a desplazamientos de alrededor de **100 kilómetros entre actuación y actuación**. Hay que tener en cuenta que el salario de un trabajador de Corning es el del convenio del metal más la producción y ésta última está muy mermada por las dificultades que hemos expuesto.

Por estos motivos, la plantilla de Corning Lleida y sus contratas no consiguen crecer sino todo lo contrario. La plantilla disminuye porque **la gente encuentra trabajos mejor pagados y se va**, como se puede constatar en la web www.telefonica.net donde podemos leer comentarios de varios compañeros que se han despedido del resto a través de ella.

Como Corning Lleida no consigue llegar a las exigencias marcadas por Telefónica, ésta desplaza a personal propio de las provincias de Barcelona y Tarragona a Lleida con el objetivo de apoyar a la empresa colaboradora. Barcelona y Tarragona donde no sobra nadie quedan aún más faltas de personal y por algunas perrillas algunos compañeros se desplazan a Lleida dando un peligroso ejemplo de comisión de servicio

Además **el personal de Corning se ve obligado a realizar los peores trabajos y los más dispersos**, por tanto, el que menos puntúa o dificulta sumar producción, y el trabajo mejor puntuado y más asequible lo realiza el personal de Telefónica.

Entendemos que la solución planteada por Telefónica es un **castigo hacia la empresa Corning Lleida** por no llegar a los objetivos impuestos por la multinacional, pero en realidad son los trabajadores y trabajadoras quienes sufren directamente las consecuencias. Esta situación evidencia la falta de personal, tanto en Telefónica como en las empresas colaboradoras.

Trabajadores y trabajadoras que se ven forzados a dejar el sector de las telecomunicaciones ante la precariedad de las condiciones laborales y económicas. La solución a esta situación, que se repite en todas las contratas y subcontratas y en todo el territorio del estado español, sería la creación del **Sector de las Telecomunicaciones** donde todas las personas que trabajamos lo hagamos en las mismas condiciones, siendo éstas la extensión del convenio de Telefónica a cualquier empresa que desarrolle la misma actividad. Por tanto, que se cumpla **a igual trabajo, igual salario**.

La solución más natural al continuo problema de falta de personal como consecuencia de los famosos ERE's es la creación de nuevas plazas en Telefónica, que deberían ser ocupadas en primer lugar por el personal de contratas, para formar una plantilla lo suficientemente grande para **desarrollar dignamente el trabajo** en todas las provincias.

Las condiciones de trabajo no deben ser moneda de cambio, ya que todos salimos perdiendo, trabajadores y clientes, tal y como ha quedado demostrado.

**En Construcció: inacabada, en permanent discussió i reforma, que no es considera l'objectiu final de res*