



## ¿Y QUÉ ESPERÁBAMOS?

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

telf: 619948947

La Empresa ha sabido leer perfectamente la debilidad y la desunión que desprende la plataforma aprobada en el Comité Intercentros por mayoría. Dicha plataforma dejó en la papelera los esfuerzos que se habían realizado para hacer una plataforma que contase con las propuestas más atrevidas y necesarias, provenientes del sector de plantilla que todavía cree que se puede y se debe luchar por mantener la calidad y la dignidad de nuestro empleo así como nuestro futuro laboral.

De esta forma, es lógico que en materia de empleo, la Dirección no diga nada de nada, ya que lo que contenía la plataforma del CI era prácticamente nada o compatible con otro tipo de medidas (ejemplo: exigencia de 16 operadores en provincias tipo 2 y 3: pues reclasificación profesional y ya tengo 16 operadores que hacen de todo!)

Partiendo de la debilidad demostrada, la empresa se ve fuerte para chantajear a los sindicatos con no aceptar nada (ni subida salarial, ni garantía de empleo, ni no movilidad forzosa) **mientras no se acepte la clasificación profesional que propone.**

Llevamos muchos años ya en esta empresa como para no estar ya prevenidos de las escenificaciones de desacuerdos insalvables que poco tiempo después se traducen en oportunos convenios in extremis donde la empresa cuela todo aquello que con mayor o menor tiempo de maduración, después utiliza implacablemente.

Por este motivo, con este escrito, no se pretende poner al día de las últimas variaciones de la negociación, sino resaltar el hecho de que todas las propuestas empresariales encajan holgadamente en los huecos dejados por la plataforma que presenta el CI. **En otras palabras, la propuesta del C.I. y de la empresa son compatibles.**

Y esto, que en principio podría ser un hecho positivo, no lo es porque **la propuesta del CI no aborda los temas clave en la problemática laboral de la plantilla** en esta negociación del convenio, mientras que la Empresa sí define cómo como quiere que sea el empleo en Telefónica y si define cuales son sus planes para nuestro futuro.

Estamos viendo como las cosas están cambiando vertiginosamente, y parece que la aceleración sea exponencial. Igual que cuando te acercas a una catarata: miras atrás y dices, "si hemos llegado hasta aquí, no será tan grave", y te quedan apenas unos metros para precipitarte al vacío.

La dinámica de la situación en la que estamos podría ser la siguiente:

- *La empresa quiere introducir un **nuevo modelo de clasificación profesional**, que supone un serio retroceso en las condiciones laborales, económicas y sociales del conjunto de la plantilla. (Como así ha sido en otras empresas que han implantado este modelo de clasificación profesional.)*
- *El C.I. no pone "el grito en el cielo" y la mesa negociadora se pone a esperar "cómo respira la plantilla".*
- *Si nos lo tomamos mal se cuidaran de cambiarlo y mejorarlo en función del "cabreo" del personal y si no reaccionamos y no somos capaces de mostrar nuestro desacuerdo nos "lo meterán con calzador si hace falta."*

Los cambios que Telefónica pretende introducir ahora en el convenio tendrán una aplicación casi inmediata, comparado con lo que hemos vivido hasta ahora. Una estructura salarial variable, condicionada a producción, debe ocupar por lo menos dos años hasta que se noten sus efectos perniciosos en el salario, ya que en el servicio ya se está notando: objetivos de ventas, stress, plan Optima que obliga a tomar trabajos sencillos y tontorrones (de valor añadido, le llaman) cuando el servicio de verdad es abandonado o subcontratado.

A lo anterior se ha de añadir la expectativa que los algunos han creado entre la gente para marcharse, haciendo que la única exigencia de un sector de la plantilla sea poder irse a casa. Eso nos ha sumido en la división más terrible y en la debilidad más tremenda. Por eso tampoco quiere Telefónica acceder a lo del despido improcedente, a dar al trabajador la opción a reingresar. Algo que era innecesario hace años, debido al tejido sindical, ahora se hace imprescindible, debido

también al tejido sindical, que es de otra calidad.

En definitiva, el CI debe replantearse su plataforma y reabrir el debate con todas las fuerzas sindicales para presentar una nueva plataforma ante la empresa, que recoja todas las aspiraciones de la plantilla que quiere quedarse, y las de las que quiere marcharse pero dejando su puesto de trabajo a otra persona en las mismas condiciones. Esto pasa por pedir un aumento significativo de la plantilla, por difundir esta reivindicación por todos los rincones del Estado y por hacerle

ver a Telefónica que si no acepta, se va a encontrar con la respuesta de muchas personas que están dispuestas a lo que sea para defender su puesto de trabajo y sus condiciones laborales. Y si CCOO y UGT dejan de ingresar millones por el plan de pensiones, que recojan bonos de ayuda, carajo, que se los compraremos ;)

***\*En Construcció: inacabada, en permanent discussió i reforma, que no es considera l'objectiu final de res***