

Full sobre els repartidors

El passat 26 de novembre, les persones que treballem als repartidors ens vàrem reunir. L'objectiu d'aquesta reunió era posar en comú les preocupacions del personal respecte a la situació que patim aquest col·lectiu i un dels punts claus és el "Plan òptima". Pla que se'ns va presentar com un mètode de distribució de treball però que a banda de controlar la nostra productivitat i justificar els seus objectius ha provocat la precarietat laboral i l'abandonament de les instal·lacions. En aquella reunió, entre d'altres coses, vàrem decidir portar una resolució al comitè d'empresa de Barcelona i instar-lo a actuar immediatament. El resultat ha estat aquesta primera ronda d'assemblees pels diferents punts estables i les visites als repartidors per fer-ne una revisió.

Què representa l'òptima per a nosaltres? L'aplicació d'aquest pla de treball ha provocat que mica en mica col·laborem en els objectius de l'empresa i fer que els repartidors siguin equips de treball impracticables. Amb l'obsessió per arribar als punts marcats i deixar de ser l'ovella negra del grup hem oblidat que hi ha certes activitats marcades per normativa i pel llibre verd que estem deixant de fer. No fer les baixes, que segons l'empresa no són productives, ha provocat la sobre ocupació de les safates per ponts morts que a banda de ser un obstacle per treballar representen un greu perill. Hem demostrat el nostre desacord en diverses ocasions i la resposta ha estat la creació d'una eina "passa cables" que s'allunya bastant del que és treballar amb seguretat.

El col·lectiu de mecàniques i mecànics té clar que només recuperant activitats desestimades per l'empresa aquestes instal·lacions tenen futur i en conseqüència el nostre lloc de treball. Molta gent ha optat per fer carrera en altres categories però hi ha un bon grapat de persones que volem seguir treballant en els repars. No s'entén com es pot abandonar un equip de treball que no té relleu, malgrat que portin anys parlant dels repartidors digitals.

Per a nosaltres, l'única manera de garantir l'activitat és garantir el seu manteniment. Per això és necessari, ara més que mai, denunciar totes les mancances dels repartidors i també dels seus treballadors i treballadores.

Posar una mica de seny pel que fa al recursos humans i no tenir el personal contínuament desplaçat de acoblament i de feina. Que el personal dels repartidors siguin fixos representa una implicació tant en el manteniment de les instal·lacions com en les bones pràctiques laborals. Totes les alternatives que planteja l'empresa en la gestió de la xarxa no li fan ombra als llibres, molt més fàcil ara amb les aplicacions informàtiques, que durant anys hem fet servir als centres de treball, feina tot s'ha de dir que beneficia tan al personal propi com al personal de les empreses col·laboradores, que tot i que tenen una situació laboral i econòmica molt diferent a la nostra són els nostres companys i companyes de feina.

Per tant animem tothom a treballar i implicar-se en aquesta lluita. Serà dura i llarga però si ens hi posem totes i tots segurament ho aconseguirem. No podem permetre que malgrat l'arribada de la "ferotge competència" que ens va vendre fa uns anys, Telefònica assoleixi quotes de beneficis de vertigen i no dediqui el més mínim a invertir en el manteniment i renovació dels seus equips. Uns equips que tot i ser arcaics permeten que les altes tecnologies arriben als clients entre els quals també som nosaltres.

Si l'empresa no dona resposta a les demandes, proposem denunciar a Inspecció de Treball i alhora emprendre accions per aconseguir que els repartidors siguin un lloc en el qual treballar no sigui impossible i minimitzar els riscos laborals.