



PEL MANTENIMENT DELS NOSTRES DRETS SÍ A UN NOU CONVENI

e-mail: correo@enconstruccion.org

telf: 619948947

Alguns ja veiem venir que a causa de la proximitat de les eleccions sindicals era poc probable que s'arribés a un acord sobre Classificació Professional i que el que podria passar era que, tant la empresa com els sindicats signats del conveni, optessin per prorrogar 2 anys més l'actual i reprendre la negociació i l'acord després de la contesa electoral.

I el temps ens ha donat la raó, a la vista d'allò que s'ha esdevingut a la mesa de Negociació Permanent el propassat 6 d'octubre. Allà CCOO, UGT i STC foren favorables a la pròrroga de l'actual conveni perquè, segons ells, és prou bo i perquè en l'actual conjuntura de crisi és millor no tocar res, tot evitant així un nou procés negociador. L'empresa també s'hi va mostrar favorable, a condició però de posar data a l'acord sobre el Nou Model de Classificació Professional.

A Ec som conscients que per a bona part de la plantilla la idea de prorrogar el conveni, i que ens deixin com estem, pot ser temptadora en l'actual situació de crisi, i per què en els darrers anys cada signatura del Conveni ha portat una retallada de drets en comptes d'una millora.

Bé, aquesta és una idea perillosa que cal desmuntar. La idea que ve a dir "virgencita, que me quede como estoy" és incompatible amb la pròrroga del Conveni, ja que aquesta pròrroga, obre la porta a una perillosa taula de Negociació on TOT pot canviar, i probablement a pitjor. És a dir, la millor manera de mantenir les nostres condicions és no prorrogar el Conveni i entrar a negociar-ne un de nou.

Hem de recordar, si més no, que aquest nou model ja existeix pels qui varen entrar a l'empresa després de la signatura, doncs ja tenen categories noves i sous base molt més baixos. I cal recordar també que si el conveni no es prorrogués, la doble escala salarial quedaria abolida automàticament i els salaris d'aquests nous treballadors i les treballadores haurien d'igualar-se als dels qui ja hi érem abans i que si es prorrogués restarien injustament amb uns sous més baixos que la resta de la plantilla.

Sota aquests paràmetres la pròrroga tan sols li va bé a l'empresa.

L'empresa sap que per assolir els seus objectius és més senzill fer-ho sota el paraigua de la pròrroga de 2 anys que no pas fer-ho dins la negociació d'un nou conveni. És a la negociació d'un Conveni Col·lectiu quan som més forts, amb la participació de tots el sindicats, amb la plantilla informada, amb assemblees i coneixement del que a cada reunió s'hi diu... Doncs no, l'empresa no vol jugar en aquest terreny, s'estima més les Meses de Negociació Permanent on no hi som tothom presents, on els acords s'assoleixen gairebé sense assabentar-nos, on fins ara li ha anat tan bé!

I remarcuem una cosa que creiem fonamental: abans de qualsevol pròrroga o denúncia del Conveni, és una obligació moral, per salut democràtica, realitzar assemblees on tota la plantilla pugui ser informada i debatre sobre la decisió a prendre. De tota manera, si el conveni es prorrogués, creiem que caldrà seguir donant la batalla per fer que la Classificació Professional que vol l'empresa no s'aprovi. El seguiment de la convocatòria de vaga general del 29-s demostra que tenim capacitat de lluitar i això també és vàlid per a un nou conveni i contra la classificació professional. Aquesta capacitat de lluita és encara més gran si els sindicats defensen plegats la voluntat de la plantilla, sotmetent-hi a ella la signatura o pròrroga de qualsevol conveni. Per nosaltres, no quedarà.

Però al marge d'això últim, ja avancem la nostra opinió: creiem que per solidaritat amb el nous treballadors i treballadores de Telefònica i per entomar col·lectivament la negociació d'un nou conveni que garanteixi el nostre futur laboral, hem de dir....

**...NO A LA PRÒRROGA DEL CONVENI
SÍ A LA DISOLUCIÓ DE LES MESES DE NEGOCIACIÓ PERMANENT !!!**