



LA FIEBRE DEL ERE TELFÓNICA APRIETA EL ACELERADOR ANTICIPANDO LAS PREJUBILACIONES

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

telf: 619 948 947

El 26 de Abril la Comisión de Seguimiento del ERE, en la que están presentes la empresa y los sindicatos firmantes, modificó las fechas de adscripción al mismo que pasaron de los meses de enero a marzo del 2013 a los meses de mayo a julio del 2012. Simultáneamente se abrió una repesca, un periodo de adscripción extraordinario para las y los trabajadores que no se acogieron en el año 2011.

A partir de ahí, se ha desatado una especie de fiebre entre muchos compañeros y compañeras por adherirse al ERE. El miedo a la reforma laboral que facilita y abarata el despido, la falta de trabajo que es más que evidente y el grave deterioro de la situación económica general, son los argumentos más escuchados para explicar este fenómeno.

Telefónica intenta meter miedo y prisa a la gente. La idea que subyace es que si te vas, te salvas de una quema mucho peor: vete ahora que puedes. Pero en EnConstrucció discrepamos radicalmente de este punto de vista. La actitud de los sindicatos firmantes del ERE es de clara complicidad, no solamente avalan el ERE, sino que callan frente a estas prisas. Nos convocaron el 29-M a una huelga general contra la reforma laboral y ahora no hacen nada para evitar que nos la apliquen.

Prejubilaciones: ¿Por qué le interesan a Telefónica?

Si Telefónica quiere o pretende o puede aplicar la nueva reforma laboral que le permitirá hacer despidos de 20 días por año, ¿qué interés tiene en prejubilarse? ¿De golpe y porrazo se ha vuelto caritativa, una multinacional en manos de los bancos? Sin duda a la empresa le saldría más a cuenta económicamente hablando aplicar directamente la Reforma Laboral, pero teme el conflicto social que probablemente se le crearía. Prefiere que nos vayamos "voluntariamente", disimuladamente, como si nos hiciera un favor.

Aunque seamos menos plantilla, aunque estemos a punto de la desmotivación, aunque creamos que no hay futuro, Telefónica nos sigue temiendo. No nos pega el hachazo final porque teme la reacción de un colectivo que se quede sin esperanza y sin nada que perder. Ahí está la clave de nuestra resistencia, ahí está la clave de nuestro sobrevivir y por eso aún estamos aquí y Telefónica nos quiere hacer desfilar cuanto antes.

Además hay un factor muy importante a tener en cuenta. El euro tiene un futuro incierto (leer artículo de Paul Krugman, El País, 14 de Mayo). Quien quede fuera del mercado laboral, va a ver mermados sus ingresos de la noche a la mañana.

Sí, eso nos va a suceder a todas, pero quien se quede tendrá la posibilidad de pelear para que, aunque sea con retraso y mal, se le amortigüe un poco el golpe. En cambio, al irse con el ERE no tienen actualización ninguna, y a la inflación del cambio de moneda habrá que añadir la legislación del Gobierno que penaliza las prejubilaciones.

Prejubilaciones: ¿Por qué no deberíamos irnos?

Por tanto, decimos bien alto y claro: **No es más seguro marchar que quedarse**. Podemos entender a la gente que se ha ido (también compañeras y compañeros de EnConstrucció), sea a causa del clima de miedo o por otras razones personales.

Pero insistimos a quienes se lo piensen o a aquellas personas que sean más jóvenes. Luchemos para resistir. Luchemos para que todo el tinglado de contratas, subcontratas y demás empresas satélites entren en Telefónica, o se igualen al alza con nuestras condiciones. Luchemos también para que la movilización se generalice, se traduzca en huelgas generales, que recuperemos la sanidad y educación robadas, las pensiones, la edad de jubilación. En definitiva, que derribemos a este sistema que nos está robando la vida y la de quienes vienen detrás nuestro.