



## UN GUIÓN PREVISIBLE: EL ASESINO ERA EL MAYORDOMO

**e-mail: [correo@enconstruccion.org](mailto:correo@enconstruccion.org)    [www.enconstruccion.org](http://www.enconstruccion.org)    telf: 619 948 947**

La firma de la mal llamada prórroga de convenio, a finales del mes de marzo y en una también mal llamada negociación entre empresa y sindicatos, nos depara un incierto futuro y un panorama que intentaremos aquí analizar.

En primer lugar, no podemos compartir de ningún modo que se haya entrado a esta negociación con las prisas y ritmos que impone la empresa. La fecha de firma, cuando todavía quedaban nueve meses de convenio en vigor, **significa que la empresa se ha saltado el convenio, que los sindicatos firmantes se lo han consentido y que además la empresa no renuncia en absoluto en plantear de nuevo cuando lo crea conveniente el resto de las amenazas de Figueroa.**

En segundo lugar, por tanto, **el valor que se le quiere otorgar al hecho de tener convenio firmado hasta fines del 2014 no existe**, ya que la empresa, en cuanto lo ha deseado, ha roto las condiciones en medio de la vigencia de un convenio y ha impuesto otras distintas. La suspensión temporal (veremos si definitiva) de las aportaciones empresariales al Plan de Pensiones de empleados son un claro ejemplo de fractura de condiciones socioeconómicas.

En tercer lugar, aparte de la suspensión al Plan de Pensiones ya mencionada, **aparecen nuevos párrafos que vemos con preocupación.** La mal llamada también Garantía de Empleo aparece esta vez, especialmente machacada. La empresa podrá, mediante acuerdo con el Comité Intercentros, segregar áreas de trabajo con el personal incluido. **Esto es nuevo, y no creemos que se haya añadido porque sí.** De la misma forma que no nos quitaron la ITP sin motivo. Ahora empezamos a vislumbrar como se cumplen las “pesimistas y alarmistas predicciones” de quienes nos opusimos a la desaparición de dicha ITP.

En este sentido, la insuficiente subida salarial del 1% para el año 2014 pende también de un hilo, pues **si lo firmado no tiene por qué cumplirse, ¿qué más da firmar el 1% o el 9%?** Así se hace más tragable lo firmado y cuando llegue el momento, ya veremos.

En lo que se refiere a este año, pues qué decir. Nos sisan, de media, unos 4500 euros por persona en aportaciones al plan de pensiones, sin olvidar tampoco la rebaja del 2% al 1% que se sacaron de la manga el año pasado. Entonces deciden que, ahora sí, pueden mantenernos el 1% de subida el 2013. Haced los números y veréis quien sale ganando aquí. Es lo mismo que cuando le llaman “Creación de empleo” a la destrucción neta de puestos de trabajo en Telefónica. Se han marchado desde 1997, 50.000 y entran unos pocos cientos. El balance final es negativo, sin posibilidad de matizar demasiado.

En cuarto lugar, creemos que es un **error estratégico monumental**, a no ser que se esté plenamente de acuerdo con las intenciones empresariales, **no plantear ningún tipo de movilización** para oponernos a los planes de la empresa y aceptar resignadamente los recortes. Queremos resaltar que esta negociación tiene toda la pinta de una representación teatral, cuyo final ya se veía venir por ser un guión demasiado manido. Queremos decir también que se transmite la idea que estos recortes son los que aportan, esta vez sí, estabilidad y garantía de empleo. Nada más lejos de la realidad.

**Estos recortes no son sino los primeros de una serie que ya tienen preparada.** Habrá recortes de salario (pagas extras, pluses, etc) de derechos y condiciones (turnos obligatorios sin compensar, aumento de funciones también sin compensación, etc), y hasta de plantilla (segregaciones, repetimos, lo acaban de meter en el convenio, que presentarán otra vez como la mejor opción). ¿Qué haremos la plantilla entonces? ¿Aceptaremos también resignadamente? **¿Cuándo creemos que es hora de movilizarnos?** ¿Sigue la plantilla pensando que aquí nos prejubilaremos todos y todas? ¿Sigue creyendo la plantilla que la prejubilación es posible y que es segura, cuando la realidad es que van a modificarla sobre la marcha, saltándose lo escrito una y otra vez, cada vez con mayor gravedad? Los sindicatos, esas estructuras que tienen unos jefes concretos bien conocidos, que firman la prejubilación pero ellos no se acogen a ella (por algo será) pero que están a puntito de la jubilación, **¿pensarán en quienes nos quedamos aquí? Nos tememos que no.**

En quinto lugar, no podemos encajar en ningún discurso coherente esta entrega permanente de derechos, cuando los directivos de Telefónica cobran más que nunca, se autoindemnizan más que nunca, reparten dividendos más que nunca, y la sociedad sufre la lacra del paro y la exclusión. ¿Hubiera quedado retro o demodé, en la mesa de negociación, plantear que Telefónica puede y debe crear empleo neto para ayudar a paliar el paro y para ayudar a sostener las pensiones de los jubilados? **¿De verdad pensamos que sin empleo nuevo en Telefónica, tenemos algún futuro como plantilla?** Pues qué lástima, porque parece que lo retro y demodé en reivindicaciones es lo que necesitamos para superar esta también mal llamada crisis.

Hay un sinfín de frentes donde plantear batalla y posibilidades de hacerlo. En Telefónica, en el Sector y a nivel general, **reclamando una huelga seria y sostenida** contra los ataques a la clase trabajadora, en todos sus frentes. Tenemos un sector donde organizarnos sindicalmente para ser más eficaces en la movilización. Tenemos horizontes reivindicativos que nos unirían a esas subcontratas. Si planteásemos aumento de plantilla y movilizásemos por ella, ¿alguien cree que el personal subcontratado no estaría interesado en nuestra lucha? Hay tantas cosas por hacer y plantear, que se nos hace difícil aceptar este discurso de miedo y resignación, sin sentir rabia, impotencia y decepción por cómo se están haciendo ahora.

Y en último lugar, creemos que una vez más se ha dejado pasar una ocasión para plantear **la readmisión de Marcos**, ya que la firma de un convenio o prórroga es la ocasión de oro para, al menos, conseguir estas cosas que deberían ser automáticas. **No creemos que sea un olvido**, la verdad, sino que cuadra con la estrategia que, lamentablemente, desarrollan estos sindicatos desde que éramos 75000 personas en Telefónica.

**La única forma para hacer frente a los planes de la empresa es no aceptar ni un solo recorte en nuestros derechos y pelear con los medios que el movimiento sindical ha utilizado históricamente y que son los utilizados a lo largo de muchos años para conseguir los derechos que hoy tenemos en Telefónica:**

**LA MOVILIZACION Y LA LUCHA DE TODAS LAS Y LOS TRABAJADORES.**

Barcelona, 10 de Abril de 2013

**INFÓRMATE DE LAS LUCHAS EN TELEFÓNICA EN:**

[www.enconstruccio.org](http://www.enconstruccio.org)

[www.teleafonica.net](http://www.teleafonica.net)

[www.huelgadehambreentelefonica.blogspot.com](http://www.huelgadehambreentelefonica.blogspot.com)