



Pla Òptima: La gran estafa

e-mail: correo@enconstruccion.org www.enconstruccion.org telf: 619 948 947

Ja portem anys patint l'aplicació d'aquest pla que en principi se'ns va presentar com un mètode de distribució equitativa de treball, per recuperar feines i augmentar la productivitat del departament. Però el cert és que com a treballadors i treballadores no veiem els avantatges que ens ofereix aquest pla més enllà d'haver de patir les contínues modificacions de puntuació, desaparició sobtada de feina perquè la passen a un altre grup o contracta i de vegades també la recuperació "màgica" d'activitat.

Des de fa unes setmanes les coordinacions d'I+M estan demanant al personal que treballa als repartidors que atenguin a les i els companys que fan ordres de servei d'altres domiciliàries. La feina consisteix a tirar els punts en el repartidor per estalviar el desplaçament de la persona que es troba en el domicili. Malgrat que se'ns ha venut com una experiència pilot, fa molts anys que el personal de repartidors venim reclamant fer la feina que ens pertoca i aconseguir que no s'abandonin els centres de treball. De fet, deixar d'atendre al personal de carrer i no fer les baixes també va ser en el seu dia un "pla pilot" que la realitat ens demostra que ha estat una experiència nefasta. Només cal fer un tomb pels repartidors i veure el lamentable estat en el que es troben. La nova proposta té, però, una cosa innovadora. La feina la fem entre dues persones però la "glòria" (els punts òptima) se l'emporta una. No deixa de ser curiós.

No ens posarem ara a reclamar que ens puntuïn la feina. Però un cop obligades a jugar no ens sembla ètic que ens demanin participar d'una activitat i que després no consti enlloc que hem pecat. Què és el que volen? Que col·laborem a desenvolupar millor la feina o que col·laborem a falsejar les dades de l'òptima? De fet no ens preocuparia si no ens burxessin constantment amb les estadístiques d'aquest pla o que fessin servir els números per establir competència entre els diferents grups estables.

Afirmen que les auditories de l'Òptima contemplen el temps necessari per executar l'ordre de servei (fins hi tot els temps d'aparcar el vehicle) i li assignen un preu en punts. Aquesta baremació i els objectius a assolir en cada moment ho decideix l'empresa unilateralment. L'exemple evident del que volen aconseguir amb l'Òptima el tenim a les contractes, jornades que s'allarguen i salaris que s'escurcen: **precarietat i accidents laborals en nom de la productivitat**. Indueixen a fer el treball en solitari quan la situació de risc demana fer-ho en companyia, perquè les feines acompanyades penalitzen la producció.

QUEDA CLAR: L'ÒPTIMA HA FRACASSAT per això ens demanen que participem a les seves trampes maquilladores. Hem de tornar a treballar com ho fèiem abans: **personal de central que assisteix al personal de carrer, treball en equip**, és la manera més lògica, sense plans irracionals i sense objectius inassolibles que ens poden conduir als accidents. Però si s'encaparren en continuar amb aquest pla han de respectar la nostra feina, professionalitat, experiència i esforç.

I recordem que qui es senti pressionat o la cridin a una reunió per parlar de l'Òptima pot parlar o demanar l'acompanyament d'un o una delegada del Comitè d'empresa.

www.enconstruccion.org

www.telefonica.net

www.huelgadehambreentelefonica.blogspot.com