



ES NECESARIO AUMENTAR LA PLANTILLA

Full 96 Gener 2015

www.enconstruccion.org e-mail: correo@enconstruccion.org telf: 619 948 947

La externalización y la subcontratación son legales pero no legítimas. La empresa busca flexibilizar la mano de obra, fragmentarla y dificultar así la acción colectiva. Los trabajadores y trabajadoras de la contrata deberían ser compañeros y compañeras de pleno derecho y reclamamos su incorporación en plantilla

El nivel de plantilla que tenemos en Telefónica es claramente insuficiente. UGT y CCOO llevan años apoyando la destrucción de empleo pactando con la empresa los ERE que van acompañados de subcontrataciones masivas. Exceptuando algunos departamentos, todo el trabajo está subcontratado y en general coexistimos en minoría con gente precaria que hace el mismo trabajo que nosotras. En el futuro, y aunque nos tachen de pesimistas, sólo podemos esperar sucesivas degradaciones de nuestras condiciones de trabajo y de salario. Pero la actividad sigue existiendo en la calle, en otras plataformas, dentro de las mismas centrales. Hasta ahora, los comités de Telefónica y de Contratas se han coordinado en materia de Salud Laboral, Inspección de Trabajo y en asesoramiento sindical. Pero para luchar con garantías hemos de contar con la gente subcontratada, porque la plantilla de Telefónica no puede paralizar la actividad en caso de huelga, que es el arma más potente que teníamos los y las trabajadoras. En solitario no podemos ganar esta batalla y necesitamos aliarnos

con las personas que tienen capacidad de hacerlo. Dividimos es parte del plan de la patronal para desarticularnos y lo está consiguiendo y ahora más que nunca es necesario unificar objetivos y reivindicaciones y unir las plantillas de las empresas que trabajan en el sector de las telecomunicaciones. Sólo hay que unir nuestros futuros, nuestras reivindicaciones, nuestras luchas. Teniendo en cuenta el volumen de la plantilla de Telefónica, la edad media de las que trabajamos en ella y las contadísimas incorporaciones en plantilla, creemos que la defensa de nuestras condiciones laborales solo se puede garantizar con el aumento de plantilla. Muchas pensamos que hay que volcar el sindicalismo hacia las contratas aunque sin olvidar los asuntos de dentro de la empresa. Y además creemos que un sector de la plantilla estaría dispuesto a dar esa batalla. Porque es justo acabar con la precariedad y porque no podemos tirar por la borda todo lo conseguido con tantas luchas, nuestras y de otras.

*No se trata de creación de nuevo empleo sino de la conversión de empleo precario, que ya existe, en empleo digno. Se trata de regularizar la situación de personas que ya trabajan para Telefónica como único camino de conseguir que **el mismo trabajo tenga el mismo salario y las mismas condiciones laborales.***

La sustitución de una gran plantilla por un entramado de empresas y autónomos convierte a miles de personas que trabajan para Telefónica en grupos de interés dispersos, sin capacidad de organizar acciones colectivas, sin poder ejercer presión y sin capacidad de negociación. Las empresas de Contrata consiguen flexibilizar al máximo la mano de obra. Siguen la misma estrategia que Telefónica de reducción de las plantillas fijas y sustituirlas por personal subcontratado y que al final acaba en la figura del falso autónomo. La estrategia de formar comités de

empresa, promover candidaturas alternativas e intentar conseguir convenios propios no ha tenido un resultado demasiado alentador. Hacerlo mediante estas formas tradicionales conlleva un alto riesgo de que pierdan su trabajo y provoca que la negociación colectiva se vuelva imposible.

Reclamamos el pase a plantilla de los compañeros y compañeras que trabajan en precario. Difundir esta idea dentro y fuera de Telefónica y abrir el debate en todas las provincias.