



Telefónica va vulnerar el dret de vaga

www.enconstruccion.org

e-mail: correo@enconstruccion.org

telf: 619948947

“... se estima como HECHO PROBADO: Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga de los trabajadores consistentes en la sustitución de los trabajadores en huelga por otros no vinculados al centro de trabajo al tiempo de su ejercicio...”

Dicha infracción se encuentra preceptivamente tipificada y calificada como muy grave...”

La Inspecció de Treball ha dictaminat que Telefónica va vulnerar el dret de vaga dels i les treballadores de contractes, subcontractes i autònoms. Com deveu saber, Telefónica va canviar la feina del personal propi de I+M, assignant-les-hi avaries en comptes de les instal·lacions que acostumaven a fer.

Això va provocar una denúncia dels sindicats Cobas i EnConstrucció (la resta no va voler participar-hi o no va donar senyals de vida) per mirar de frenar aquest atropellament. La direcció de Telefónica, tant a través de RRHH com de la jefatura, encapçalada en aquest cas pel arxiconegut sr. Morgado, van negar aquesta realitat davant Inspecció i van arribar fins al punt que en Morgado va amenaçar amb sancions als i a les companyes que es van negar a fer avaries i que van anar a títol personal a Inspecció.

Doncs bé, amb gairebé sis mesos de retard, Inspecció de Treball ens dona la raó. Val més tard que mai, però la primera cosa que hem de destacar és que una decisió lenta és una mala decisió perquè no serveix per a allò que s'ha sol·licitat. Està molt bé tenir raó, però cal extreure'n conclusions importants de cara al futur.

Pensem que les i els companys que, en un escàs nombre però de forma molt valenta, van plantar cara al Morgado i a RRHH i van decidir desobeir, es veuen ara reforçats amb aquesta resolució. Això és bo. Però pensem també que els sindicats que van interposar la denúncia, haurien d'haver cridat amb més determinació a aturar la feina injustament assignada, basant-se en la denúncia i forçant així que la Inspecció es pronunciés abans.

Creiem que els sindicats (tots) hem fallat en aquesta vaga. Els uns perquè conscientment no volen ni sentir parlar de cap lluita que pugui destorbar l'empresa. I els altres, perquè els ha agafat amb els pixats al ventre i sembla que això no té visos de canviar. Fa temps que els sindicats “alternatius” haurien d'estar coordinant i promovent la lluita conjunta amb les plantilles subcontractades, segregades, ...que treballen per Telefónica, però això només es fa a nivell testimonial.

En molts casos, es manté un discurs cap a les contractes, i un altre per a Telefónica. I això cal revertir-ho. I cal revertir-ho perquè a la propera vaga, necessitem que quan s'enceti la lluita novament, hem de donar-nos suport els uns als altres, tant en les reivindicacions com

en la lluita. En aquesta vaga, exemplar des del punt de vista reivindicatiu i de combativitat, ha faltat el suport decidit de la plantilla i sindicats de Telefónica. Això només es podrà aconseguir si fem una feina de fons, i continuada en el temps, destinada a unir les forces i objectius. El camí contrari només ens portarà a més degradació, més pèrdues de condicions i més desànim i desconfiança en les nostres pròpies forces, com està demostrant l'actual negociació de conveni tri-empresa.

Val a dir que el personal propi de I+M no tenia cap capacitat de suplantar els vaguistes, per una qüestió de número, però l'empresa buscava una cosa fonamental amb aquesta mesura: dir-nos que aquesta no era la nostra vaga, que això no anava amb nosaltres. Tot això per prevenir el que hagués estat una catàstrofe: que TOTA la plantilla de Tesau anés a la vaga, i no només I+M. Valia més tallar el foc per si de cas. És el que ella temia i és el que hauríem d'haver fet nosaltres com a plantilla. De fet, això no és el primer cop que passa. Inspecció va fallar també contra Telefónica durant una vaga d'Atento pels mateixos motius. Vaja, que ens marquen el camí però ens neguem a veure-ho?

No volem acabar sense demanar responsabilitats concretes. Inspecció quan fa una resolució, assenyalava la persona jurídica, Telefónica. Però cal tenir present que les persones jurídiques tenen persones físiques que executen les decisions i que fins i tot s'extralimiten quan volen. És el cas del “senyor” Morgado, que va amenaçar personalment amb sancions les persones que es defensaven d'aquesta agressió empresarial. Doncs bé, des d'EnConstrucció, demanem la seva dimissió com a Jefe de l'empresa i que el col·loquin en un lloc de menys responsabilitat perquè ha demostrat que el càrrec li va gran i on puguem recordar-li els ets i uts d'un ofici que ell mai voler desenvolupar com cal.

Finalment dir que quan un treballador comet una infracció determinada contra la normativa que l'empresa imposa, moltes vegades la sanció aplicada és l'acomiadament. No obstant això, en situacions com aquesta en què es demostra que l'empresa ha vulnerat la legislació i els drets constitucionals (com el dret de vaga), la sanció que s'aplicarà serà una simple multa el pagament de la qual no significa gaire be res per a una multinacional com Telefónica. No, la llei no és igual per a tothom.