



## ¡QUÉ LO FIRMIEN CON SUS SINDICATOS!

[www.enconstruccio.org](http://www.enconstruccio.org)

e-mail: [correo@enconstruccio.org](mailto:correo@enconstruccio.org)

telf: 619 948 947

De todo el mundo es conocido el episodio del Libro I de los Reyes, en el Antiguo Testamento, más conocido como “el juicio de Salomón”.

Dos mujeres discuten sobre la maternidad de un bebé. Ambas acaban de dar a luz, una a un hijo vivo y otra a un hijo muerto. El rey salomón pide una espada para partir al niño vivo por la mitad y darle a cada mujer su media parte. La falsa madre se muestra de acuerdo con la solución, mientras que la auténtica renuncia de inmediato y suplica al rey que no mate al niño y que se lo dé a su contrincante.

Pues bien, hacemos referencia a este episodio para ilustrar o explicar con menos palabras la situación que existe en estos momentos en la negociación de una solución para las demandas de la huelga de contratas, subcontratas y autónomos de Telefónica.

Después de 60 días de huelga, nos encontramos con una mesa de negociación en la que, en su primera reunión, y después de varias horas de aparentes avances en la búsqueda de una solución al conflicto, se produce un receso. En la reanudación, tanto Telefónica como la Patronal de las Contratas se echan atrás de la mayoría de puntos que prácticamente ya estaban cerrados, alegando que tienen acuerdos con CCOO y UGT que deben cumplir y que estos sindicatos les han exigido que no se pacte mejora alguna con el comité de huelga, porque éstos sindicatos han firmado ya un acuerdo (insuficiente a todas luces, y hecho con el claro propósito de desmovilizar) y no van a tolerar que nadie les deje en evidencia.

Bien, pues aquí es donde enlazamos con la parábola del juicio de Salomón, con la salvedad de que Telefónica aquí no es Salomón ni nada parecido.

Si el escollo para que se puedan acordar mejoras sustanciales de la birra de acuerdo que firmaron CCOO y UGT con la patronal es precisamente el acuerdo mismo o sus valedores sindicales, la solución es bien sencilla: que

Por último, lamentar el escaso seguimiento de la huelga solidaria con la lucha de contratas. Suponemos que la huelga ha llegado tarde y mal, pero aún así es un lástima. Nuestro futuro está muy relacionado con todo lo que ocurre en el Sector y esta lucha es capital para saber por donde irán los tiros en los próximos meses. Mientras la plantilla de Telefónica esté mirando a ver si les cae otro ERE dorado, poca cosa podremos hacer desde aquí. Pero la realidad pondrá a cada uno en su sitio y los ERE's dorados ya no lo serán tanto porque sólo quedamos veinte mil, en lugar de los 75000 que los motivaron.

**LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO. APOYEMOS LA LUCHA DE LAS SUBCONTRATAS Y AUTÓNOMOS.**

dichas mejoras las firme nuevamente la Patronal con los sindicatos oficialistas, del régimen.

De hecho, ya ha habido cambios en el texto firmado (CAMBIOS, no desarrollos de lo firmado, sino CAMBIOS) debido a que las movilizaciones no han cesado a pesar de la firma de los sindicatos de las tarjetas black y ere's fraudulentos. Continuamente nos llegan noticias de lo bien que negocian y ya han retirado penalizaciones que en principio habían aceptado, se van publicando mejoras del baremo que no habían puesto en discusión, etc... vamos que sí, que el niño es vuestro y que por favor, no os detengáis ahí y firmad también el pase a plantilla de contratas, el fin de la subcontratación y la retirada del actual contrato de bucle, unido todo esto a una verdadera cláusula anti represiva.

Es inaudito que mejoras sustanciales para un colectivo tan importante como las personas que realizan averías e instalaciones de líneas se bloqueen por un tema de protagonismo sindical.

Repetimos: ¡qué lo firmen con sus sindicatos! No tenemos ningún problema con eso.

Recordemos que la segunda reunión de negociación será el viernes 12 de junio a las 12h, en el ICAB Il·lustre Col·legi d'Advocats, carrer Mallorca, 283.