



## TRASLADOS FORZOSOS LA PUNTA DEL ICEBERG

E-mail: [correo@enconstruccio.org](mailto:correo@enconstruccio.org)

telf 619 948 947

Este último mes, hemos tenido noticias, por parte de fuentes más o menos oficiales de la empresa, de que se estaba valorando la posibilidad de ejecutar traslados forzosos de algunas localidades a la capital de provincia. Esto estaba planteado en distintas provincias, incluida la nuestra, y aquí afectaba en un principio a Vilanova i la Geltrú, Vic y Mollet del Vallès.

En seguida, como es lógico, desde el comité de empresa de Barcelona, unos más que otros, claro, nos pusimos en contacto con la gente afectada y rápidamente se confeccionó una carta explicativa dirigida a la plantilla, donde se reclama la solidaridad y el apoyo para frenar estos traslados. Además, como primera medida, los mismos compañeros afectados prepararon una recogida de firmas del personal afectado. Se recogieron las firmas contrarias a los traslados de todas las localidades afectadas, más alguna que se solidarizó inmediatamente con ellas, siendo todas enviadas a RRHH a través del comité de empresa.

Al cabo de unos días, la empresa parece recular y dice que los traslados están parados. Además de que es inexacto, por no decir mentira, parece que tenemos ganas de creérselo, a juzgar por lo que está costando arrastrar al comité de empresa a ponerse las pilas en este tema. Estaría muy bien que la Dirección de la empresa se hubiese echado atrás en sus intenciones. Pero no.

El documento de UGT de la comisión estatal de Operaciones no deja margen a la duda: el traslado forzoso del OC de Mollet sigue encima de la mesa, como deja entrever que en un futuro cercano, las localidades de cinco personas adscritas serán también cerradas, con lo que Vilanova y Vic vuelven a estar en el punto de mira. Además, echando una ojeada al último censo, de 2015, y haciendo una estimación de la gente que queda en cada localidad después de los PSI, vemos que hay de 30 a 40 localidades afectadas en la provincia de Barcelona por tener en estos momentos menos de cinco personas trabajando en ellas.

Desde EnConstrucció, queremos decir que es un SALTO CUALITATIVO el hecho que la empresa quiera trasladar forzosamente a alguien, por mucho que esté recogido en convenio. No había hecho nada parecido desde hace años, y la última vez fueron traslados incentivados. Queremos decir también que no nos creemos que esté parado, sino más bien que la empresa ha decidido dar un pasito atrás ante la amenaza de protestas y buscar el momento más adecuado para seguir con sus planes.

Es necesario apuntar que, si la empresa está dispuesta a tocar uno de los factores que más afectan a la calidad de vida de una persona como es la localidad de trabajo... ¿qué tendrá reservado para el resto de plantilla? Ya podemos intuir que si va a saco con unos, también hará todo lo que esté en su mano para con el resto: guardias, turnos, disponibilidades, etc...lo que pueda hacer, lo hará, si no la frenamos.

No nos creemos la teoría del globo sonda para que la gente se acoja al PSI. La fecha ya ha pasado y el globo sigue ahí, bien hinchado. Lo que sí que pensamos es que un objetivo fundamental de la empresa, en línea con la destrucción de empleo que hemos padecido como plantilla hasta hoy, es empeorar nuestras condiciones laborales de tal manera que los futuros PSI's le salgan más baratos. Si una plantilla, además de desmotivada (pena y vergüenza dan algunos mandos, incluso de cierto nivel, diciendo en público lo poco que les queda y las ganas que tienen de marcharse), está también agobiada por condiciones de horario y trabajo malas, el clamor por salir por piernas será tan grande que la empresa podrá permitirse el lujo de rebajar la cantidad dineraria. Vamos, el peor de los escenarios para nuestros intereses, para entendernos.

La empresa ha decidido exprimir al máximo el limón de la plantilla que le queda y va a por todas. Su idea es seguir echando, cada vez más barato, y el que se quede, palo y tentetieso.

Por eso mismo, el comité de empresa ha de reaccionar y emprender el camino que necesitamos para defendernos. Es hora de llevar a cabo la campaña de información, debate y posterior movilización necesarias para parar estos traslados. Nos jugamos mucho. TODA LA PLANTILLA.