



EN CONSTRUCCIÓ
Plataforma de treballadors i treballadores

Elecciones sindicales, vencer a la resignación

www.enconstruccio.org

e-mail: correo@enconstruccio.org

Telf.: 619 948 947

En las próximas elecciones sindicales en Telefónica, muchas cosas parecen decididas de antemano: CC.OO. y UGT que ahora se pelean abiertamente volverán a ser mayoría en el intercentros. Una vez allí dejarán de pelearse, propondrán un convenio algo más ampliado a otras empresas quizás, pero nada del sector ni del grupo y entrarán a negociar lo que la empresa les imponga. Así, si no lo remediamos, tendremos con PSI o sin él, 4 años más de sometimiento, reestructuraciones y traslados a dedo, pérdida de actividad, asunción de funciones de superior o inferior categoría, disponibilidades a tope, ritmos de trabajo insostenibles en departamentos diezmos...

Esta sensación de que todo el pescado está vendido viene avalada, además de por la experiencia, por varias razones de peso: La desproporción del valor de los votos entre las diferentes provincias, la diferencia de medios económicos y sindicales entre CC.OO. y UGT y los llamados alternativos, la abierta incapacidad de estos últimos para ponernos de acuerdo y presentar listas conjuntas con un mínimo programa común, la normativa sindical, que es con el CEV aún más restrictiva convirtiendo las mesas negociadoras en cotos privados de los mayoritarios...

Sin embargo, igual que el planeta que parece no moverse, pero se mueve, algunas cosas pueden cambiar, o al menos desde algunas fuerzas sindicales estamos dispuestas a poner nuestro granito de arena para que así sea. Por eso, EnConstrucció y la CGT estamos buscando fórmulas para realizar algún tipo de acercamiento de cara a estas elecciones sindicales.

EC buscamos unificar un programa que defienda la unidad de todo el sector, el fin de la pérdida de actividad y su consecuente cierres de localidades y traslados más o menos a la fuerza. Defendemos que solo la lucha conjunta de las contratadas y las plantillas fijas podrá mejorar nuestras condiciones de trabajo.

Un programa que no incluya ni el PSI, ni el Ere ni ninguna otra forma de destrucción de puestos de trabajo y aumento del stress para los que se queden, sino que plantee claramente el aumento de plantilla y el relevo de quienes se jubilen o se vayan marchando. No más bajas sin relevo, esta ha de ser la piedra angular para construir dicho programa. Un programa que propugne una plataforma de convenio debatida y decidida en asambleas de toda la plantilla, no en encuestas a los afiliados. Una plataforma que no vaya a la papelera a la primera negativa de la empresa.

Desde EC sabemos que somos fuerzas modestas, que nuestra presentación conjunta o separada, difícilmente alterará la mayoría del Comité Intercentros; pero la suma de nuestros esfuerzos, votos y delegados sí puede aumentar su diversidad y garantizar la presencia de fuerzas sindicales alternativas en el Sector para negociar un nuevo CEV. Y probablemente influya en la composición en el Comité de Barcelona decantando su mayoría hacia los sindicatos alternativos que intentaremos trabajar conjuntamente.

Como el camino se hace andando ya hemos dado el primer paso afiliándonos como Sindicato EnConstrucció a la Confederación General del Trabajo, CGT, buscando la vinculación de resultados al global sectorial de CGT. Incluso creemos como EC, que la mejor forma de visualizar este acercamiento y confluencia programática sería presentarnos en una sola candidatura. Sabemos que el tiempo corre en contra de esta opción, ya que por motivos internos EC hemos tardado mucho en afrontar este hecho. Pero todavía hasta el 30 de abril es tiempo de salvar algunos escollos e intentarlo.

Lo que pretendemos es cambiar la dinámica actual de resignación. Las trabajadoras y trabajadores no podemos seguir aguantando cualquier cosa, tachando los días que faltan para la prejubilación, porque esta será cada vez más ruinosa, porque mientras tanto nuestras condiciones de trabajo serán peores, y seguirán jugando a su antojo con nosotras y nosotros moviéndonos de acá para allá, desmantelando una empresa y precarizando un sector que existe gracias a nuestro trabajo. Día a día hasta que quedemos tan pocos o seamos tan débiles que de nada podamos defendernos.

Estamos convencidos de que es posible luchar y recuperar la ilusión por cambiar las cosas.