



¡Defendamos nuestras condiciones laborales!

Hoja 132,
Diciembre 2019

E_mail: correo@enconstruccion.org WEB: www.enconstruccion.org Telf: 619.948.947

Nuestro presidente actual, el señor Pallette, ese que jugaba a los marcianos en los consejos de accionistas de la era Alierta, ha vuelto a explicar en la prensa la situación de la empresa, Latinoamérica ya no es rentable, se abandona, abandonando también miles de puestos de trabajo, de trabajadores y trabajadoras. Volvemos a ser el salvavidas de la nueva telefónica de los próximos 100 años.

Sin embargo, nosotros comprobamos que la empresa que hacemos rentable, se desvanece entre PSI y PSI. Se pierde empleo, los edificios se venden, muchos departamentos se quedan casi vacíos, el servicio se externaliza o se abandona, la calidad se resiente. Todo parece indicar que esto no es casual sino un plan consciente de la Dirección de la empresa.

Desde diferentes fuerzas sindicales le hemos pedido repetidamente a la Empresa su plan de Actividad, nunca nos lo ha dado pero los hechos lo muestran con total claridad. No se trata de reemplazar unas tareas por otras de “mayor valor añadido”, eso es una patraña, se trata lisa y llanamente de externalizar tareas y degradar el servicio.

Y este desvanecimiento no se refleja en los sueldos o prerrogativas de la Dirección, sino que recae directamente sobre nuestras espaldas. Se intensifican los ritmos de trabajo, se multiplican las guardias y disponibilidades, la formación se convierte en cápsulas para salir del paso, nuestro stress y nuestra incertidumbre crece al enfrentarnos cada día a tareas nuevas y desconocidas.

Así la empresa nos empuja a irnos, a esperar el próximo PSI, a resignarnos porque en todas partes se está igual de mal. Los ejemplos se multiplican, aunque todavía afecten de forma desigual a los distintos departamentos: Operadores de comunicaciones (la nueva categoría comodín) que siempre fueron celadores, realizando tareas de replanteo de fibra que hace pocos días realizaban técnicos. Otros OC asumiendo responsabilidades directas con el cliente que antes correspondían a los encargados. Turnos de guardia una semana tras otra. Disponibilidades que te tienen toda la tarde o la noche pendiente del teléfono pero que solo remuneran el “trabajo efectivo”, movimientos constantes de personal de un edificio a otro, de una tarea a otra, siempre por perfil y a comodidad de la empresa.

Tenemos que ponerle freno. No podemos permitir que esta empresa continúe en esta dinámica de desaparición porque ello sucederá o sucede ya sobre nuestras cabezas. Aún estamos a tiempo.

Estamos a tiempo de defender nuestras condiciones laborales luchando contra todo empeoramiento de las mismas, no acomodándonos para sobrevivir sino plantando cara, movilizándonos.

Estamos a tiempo para luchar contra la externalización luchando junto con el personal de las contratas para que su trabajo no sea más “barato” que el nuestro. Y más ahora que las fusiones entre contratas están generando un movimiento de descontento y movilización.

Estamos a tiempo de exigir a los comités provinciales que no firmen ninguna cesión de nuestros derechos, que torpedeen cuanto puedan los cambios de actividad que carecen de sentido. Que convoquen movilizaciones en los departamentos más castigados y preparen el terreno para una movilización general.

Pese a la seguridad de la que alardea Pallette, el futuro es incierto, Será vendida la Telefónica? seguirá desmantelándose? que significa la entrada en su capital del KKR y otros fondos buitres? La forma de evitar este desastre no es esperar a ver si nos podemos ir sino resistir. No es la paz social, es justamente lo contrario...

Somos conscientes de la dificultad de lo que planteamos, pero entendemos que no hay otra salida en la situación que estamos y hacia donde nos dirigen. Pongámonos pues en esa dinámica, realicemos asambleas, actuemos conjuntamente no siguiendo el sálvese quien pueda, exijamos a los comités de empresa y los sindicatos organizar la resistencia y sumémonos a ella.