



JORNADA FLEXIBLE BONIFICADA: NO ACCEPTEM RETALLADES SALARIALS, VOLEM AVANÇAR, NO RETROCEDIR

Un cop finalitzat el termini d'adscripció, poc més de 150 treballadors i treballadores han sol·licitat l'anomenada "jornada flexible bonificada", que de flexible no en té res, ja que consisteix en treballar 32h setmanals, 8h de dilluns a dijous – amb reducció proporcional de salari i cotitzacions, malgrat que amb una petita bonificació salarial.

L'interès anecdòtic que ha mostrat la plantilla envers la proposta era d'esperar. No hi ha cap dubte que la plantilla de Telefónica, com qualsevol altra, vol una reducció de la jornada laboral però el que no està disposada a acceptar es una retallada salarial i una cotització menor. I encara menys en el context d'inflació creixent en el qual ens trobem.

Un mateix objectiu, la reducció de la jornada laboral, té significats molt diferents si qui la planteja són els i les treballadores, o són les empreses. El nostre plantejament, el de treballadors i treballadores, té dos objectius principals: la millora de la nostra qualitat de vida i el repartiment del treball. Les reduccions de jornada laboral proposades per les empreses només busquen estalviar costos salarials. En cap cas es plantegen el repartiment del treball mitjançant nova contractació, sinó la intensificació de la càrrega de feina sobre la plantilla existent.

L'empresa retalla en salaris i la nostra qualitat de vida no augmenta malgrat la reducció de jornada laboral, primer perquè perdem salari i, segon perquè augmenta la nostra càrrega laboral. Per no parlar que la jornada laboral a Telefónica és de 37,5h setmanals i la setmana de 4 dies hauria de ser 7,5x4, no 8x4. Treballem 7,5h diàries i tornar a la jornada laboral de 8h diàries ja suposa un retrocés.

En conclusió, el que les empreses ens intenten vendre com a mesura de conciliació (perquè és literalment vendre, ja que ho pagariem amb diners i no permet escollir el dia lliure, ni flexibilitzar l'horari diari a favor de les necessitats de conciliació), no és més que una mesura d'ajust salarial. Hi ha empreses que ho imposaran, no deixem que Telefónica sigui una d'elles.

A més, aquesta jornada laboral de quatre dies amb reducció salarial proposada per les empreses que està al debat públic, amenaça amb desar al calaix de la història la lluita per la reducció de la jornada laboral de treballadors i treballadores, de la qual fa anys que ningú no en parla. Davant aquesta proposta empresarial que sorgeix dels que tenen el poder d'organitzar-nos les vides, hauríem de rescatar amb força la nostra proposta de jornada laboral de 35h setmanals. A Telefónica seria fàcil, només serien 2,5h setmanals. No val a badar, lluitem per una veritable reducció de la jornada laboral, una jornada de 35h setmanals per a tota la plantilla, sense reducció de salari. No volem una retallada salarial, sinó una reducció de la jornada laboral i un augment de la plantilla.